



L'agriculture de  
Loire-Atlantique

**recrute !**

[www.pays-de-la-loire.anefa.org](http://www.pays-de-la-loire.anefa.org)



# L'agriculture de Loire-Atlantique recrute !

L'agriculture de Loire-Atlantique recherche ses futurs salariés. Actuellement, 2 200 entreprises agricoles de Loire-Atlantique emploient, au-delà des salariés en jobs saisonniers, 5 000 salariés en CDI et de nombreux salariés en CDD longs (4 à 8 mois). 500 postes de permanents vont se créer chaque année !

- **DES EMPLOIS VARIÉS ...**

L'agriculture de Loire-Atlantique est très diversifiée, tant au niveau de l'élevage que des cultures, et offre donc une large palette de métiers.

- **DES EMPLOIS ACCESSIBLES À TOUS ...**

directement par le travail saisonnier, par des stages de découverte, des parcours de compétences ou par la formation.

- **DES EMPLOIS STABLES ...**

grâce à une activité agricole présente dans la durée sur notre territoire et à une majorité d'emplois en CDI à temps plein.

- **DES EMPLOIS ÉVOLUTIFS ...**

offrant de réelles perspectives d'évolution de carrière au sein de chaque filière ou dans les autres secteurs agricoles.

## Pourquoi pas VOUS ?

Découvrez à travers cette plaquette la localisation des emplois, les métiers qui recrutent et comment y accéder.

# Des emplois de proximité

Élevage bovin ou porcin, maraîchage, viticulture, machinisme...  
Choisissez la couleur de votre métier !

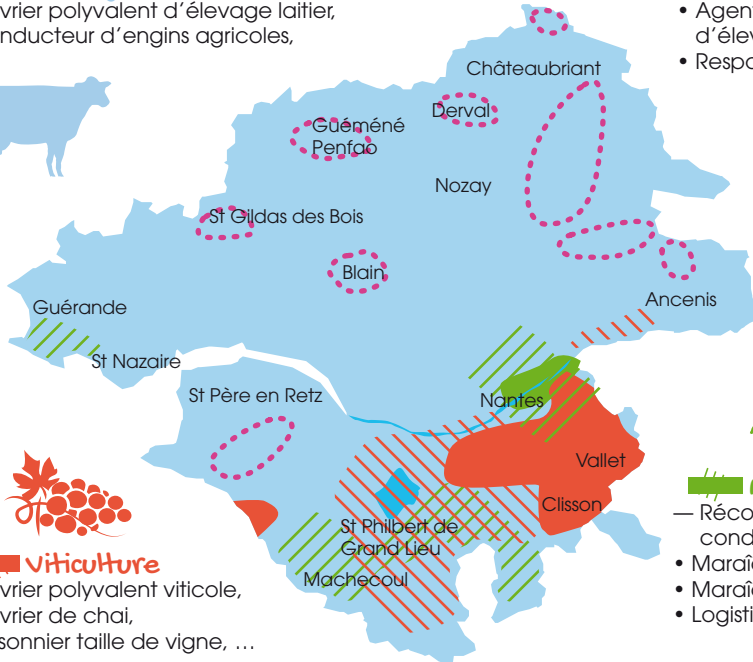
## Élevage bovin

- Ouvrier polyvalent d'élevage laitier,
- Conducteur d'engins agricoles,



## Élevage porcin

- Agent qualifié d'élevage porcin,
- Responsable d'élevage, ...



## Viticulture

- Ouvrier polyvalent viticole,
- Ouvrier de chai,
- Saisonnier taille de vigne, ...



## Maraîchage

- Récolte, suivi des cultures, conditionnement...
- Maraîchage en serre,
- Maraîchage en plein-air,
- Logistique

Près de chez vous, une ou des filières agricoles recrutent.

Des emplois situés en zone rurale qui nécessitent de la mobilité.

# Mettre un pied en agriculture...

## GRÂCE AUX DISPOSITIFS DE DÉCOUVERTE

Une journée de visite sur 1 ou 2 exploitations agricoles pour découvrir les productions et les métiers :

c'est « Le voyage en agriculture ».

*Contact : Chambre d'Agriculture (Journée prise en charge).*

De un jour à plusieurs semaines d'immersion en exploitation agricole :

- Avec une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP).

*Contact : votre conseiller Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi ...*

- Avec ADEMA (Accès pour les Demandeurs d'Emploi aux Métiers Agricoles).

*Contact : trouver les stages proposés en Loire-Atlantique sur le site ADEMA (Stage financé par le FAFSEA et le FSE).*

## DIRECTEMENT PAR L'EMPLOI SAISONNIER

Principalement dans le maraîchage, l'horticulture, l'arboriculture et la viticulture.

Je m'appelle Laëtitia et j'ai été éducatrice en fonction territoriale pendant 15 ans. Lassée de mon métier, j'ai souhaité me reconverter et j'avais une attirance pour les métiers agricoles : travailler sur du vivant et d'un bout à l'autre de la chaîne. Après avoir assisté à une réunion d'information collective sur les métiers agricoles, j'ai participé à une journée découverte le « voyage en agriculture » dans un élevage laitier. Les échanges avec l'exploitant m'ont conforté dans ce choix. Après un stage de découverte, j'envisage de poursuivre vers une formation qualifiante. Le BPA Travaux de la Production Animale me permettra de travailler dans ce secteur et peut être un jour devenir agricultrice.



# Ouvrier(ère) polyvalent(e) viticole



## DES EMPLOIS

Postes en zone rurale, principalement dans le sud-est du département. La production est également présente dans le secteur du lac de Grand Lieu et en Pays d'Ancenis.

CDI à temps plein avec des heures supplémentaires (souvent 39 heures / semaine). Les exploitations emploient également des salariés en CDD saisonnier principalement pour la taille hivernale de la vigne.



## UN MÉTIER

Ses missions varient selon la taille et l'organisation du vignoble.

Le métier d'ouvrier-ère polyvalent-e viticole, c'est :

- Participer aux travaux de culture de la vigne en alternant les travaux manuels (taille, ébourgeonnage...) et les travaux mécanisés (conduite du tracteur enjambeur, de la machine à vendanger...).
- Travailler à l'extérieur pour la taille hivernale (4/5 mois par an).
- Participer éventuellement aux autres activités de l'entreprise (travaux de cave, conditionnement, vente).

**Particularité** : forte période de pointe de travaux pendant les vendanges (septembre/octobre).

Ce métier requiert de l'autonomie, le sens de l'observation, une bonne condition physique, des connaissances spécifiques ainsi que la maîtrise de la taille de la vigne et de la conduite et du réglage des matériels.

Le salarié peut évoluer en responsabilités et/ou sur d'autres filières végétales.



## LES CONDITIONS D'EMPLOI

La convention et les accords collectifs applicables au secteur prévoient des salaires minima conventionnels ainsi que plusieurs avantages : prime annuelle, d'ancienneté, prévoyance, complémentaire santé...

# Ouvrier(ère) polyvalent(e) d'élevage laitier



## DES EMPLOIS

Des postes en zone rurale, principalement dans le nord et le sud-ouest du département.

CDI à temps plein avec des heures supplémentaires (souvent 39 heures / semaine).

## UN MÉTIER

Ses missions varient suivant les entreprises.

Le métier d'ouvrier-ère polyvalent-e en élevage laitier, c'est généralement :

- Assurer les tâches d'élevage (traite, soins aux animaux, alimentation...).
- Participer à l'ensemble des travaux de l'exploitation (travaux des champs, entretien du matériel et des bâtiments, autres ateliers d'élevage, clôtures...).
- Travailler le plus souvent seul ou en binôme, à l'intérieur des bâtiments pour certaines tâches d'élevage mais aussi à l'extérieur.
- Avoir une amplitude de travail élevée s'il réalise les 2 traites journalières, travailler certains week-end et jours fériés.

Ce métier requiert de l'autonomie et le sens de l'observation, des connaissances techniques, la pratique de la conduite des matériels et des gestes de l'élevage. Le salarié peut évoluer en responsabilités et/ou sur d'autres filières animales.

## LES CONDITIONS D'EMPLOI

La convention et les accords collectifs applicables au secteur prévoient des salaires minima conventionnels ainsi que plusieurs avantages : prime annuelle, d'ancienneté, prévoyance, complémentaire santé...

**L'AGENT DE REMPLACEMENT EN EXPLOITATION AGRICOLE :**  
une autre façon d'être salarié en agriculture

# Agent qualifié(e) d'élevage porcin



## DES EMPLOIS

Des postes en zone rurale, principalement dans le nord du département (Axe Redon, Châteaubriant, Ancenis).

CDI à temps plein avec des heures supplémentaires (souvent 39 heures / semaine).

## UN MÉTIER

Etre agent qualifié d'élevage porcin, c'est :

- Assurer la conduite de l'élevage des truies et des porcs, de la naissance au sevrage, et éventuellement jusqu'à l'engraissement.
- Travailler le plus souvent seul ou en binôme, essentiellement à l'intérieur des bâtiments d'élevage.
- Travailler certains week-end et jours fériés.

Ce métier requiert de l'autonomie, le sens de l'observation, une connaissance de l'animal et de ses comportements, de la rigueur, des connaissances techniques et informatiques et la pratique des gestes de l'élevage.

Le salarié peut évoluer en responsabilités et/ou sur d'autres filières animales.

## LES CONDITIONS D'EMPLOI

La convention et les accords collectifs applicables au secteur prévoient des salaires minima conventionnels ainsi que plusieurs avantages : prime annuelle, d'ancienneté, prévoyance, complémentaire santé...

L'agent de remplacement est un ouvrier polyvalent, salarié d'un groupement d'employeurs local, en CDI ou en CDD. Il intervient pour remplacer l'agriculteur qui le souhaite ou est contraint de quitter momentanément son entreprise. Il exerce son métier sur différentes exploitations, à dominante d'élevage. Il peut aussi intervenir sur des exploitations agricoles ayant d'autres activités (vigne, volaille, porc, vente directe...).

# Conducteur(trice) d'engins agricoles



## DES EMPLOIS

Des postes uniquement en zone rurale, sur l'ensemble du département CDI à temps plein avec des heures supplémentaires. Les entreprises emploient également des salariés en CDD pour les travaux saisonniers (récoltes notamment).



## UN MÉTIER

Ses missions varient selon les types d'entreprise et la saison. Le métier de conducteur-trice d'engins, c'est :

- Conduire les machines agricoles (tracteurs et matériels, automoteurs, télescopiques...).
- Utiliser et adapter les outils nécessaires aux travaux.
- Assurer l'entretien de base des matériels.
- Travailler en extérieur, mais protégé par l'habitacle de son engin.
- Travailler certains week-end et jours fériés, réaliser des heures supplémentaires importantes en saison.



Ce métier requiert la maîtrise de la conduite de gros matériels, des connaissances spécifiques sur le fonctionnement des engins, la connaissance des nouvelles technologies. Le conducteur d'engins doit être apte à se repérer dans l'espace, être autonome et avoir une capacité d'adaptation.

Le salarié peut évoluer en responsabilités et/ou sur d'autres filières agricoles.

## LES CONDITIONS D'EMPLOI

La convention et les accords collectifs applicables au secteur prévoient des salaires minima conventionnels ainsi que plusieurs avantages : prime annuelle, d'ancienneté, prévoyance, complémentaire santé...



# Mécanicien(ne) agricole



## DES EMPLOIS

Des postes principalement dans le nord du département.  
CDI à temps plein.



## UN MÉTIER

Ses missions varient selon les types d'entreprise.

Le métier de mécanicien-ne agricole, c'est :

- Préparer, entretenir et réparer les matériels agricoles.
- Dépanner sur site.
- Travailler principalement en atelier, avec des interventions possibles aux champs.
- Réaliser des heures supplémentaires en période de récoltes sur certains postes.

Ce métier requiert des connaissances spécifiques en mécanique, électronique, hydraulique et pneumatique, de l'habileté, le sens de l'analyse et des qualités relationnelles.

Le salarié peut évoluer en responsabilités et/ou sur la filière machinisme agricole.



## LES CONDITIONS D'EMPLOI

La convention et les accords collectifs applicables au secteur prévoient des salaires minima conventionnels ainsi que plusieurs avantages : prime annuelle, d'ancienneté, prévoyance, complémentaire santé...

# D'autres filières agricoles en Loire-Atlantique

## LE MARAÎCHAGE NANTAIS

Des postes à pourvoir en CDI et en CDD long (4 à 8 mois), principalement dans le sud loire, en grande périphérie nantaise et autour du Lac de Grand-Lieu.  
Contrats à temps plein avec des heures supplémentaires possibles.

Les entreprises du secteur maraîcher proposent des emplois variés autour de 3 univers spécifiques de travail :

- Le plein champ,
- La serre,
- Le conditionnement / logistique.



*Retrouvez les informations sur les métiers du maraîchage sur le site des Maraîchers Nantais.*



## D'AUTRES ACTIVITÉS EN MARAÎCHAGE

Des entreprises du maraîchage sont orientées vers le circuit court. Elles offrent actuellement peu d'emplois salariés (CDD saisonniers principalement pour les récoltes, quelques postes de salariés permanents polyvalents).

## L'HORTICULTURE-PÉPINIÈRE ET L'ARBORICULTURE

Ces filières sont également présentes en Loire-Atlantique. Elles représentent un faible volume d'emploi sur le département. Des postes sont proposés en CDD saisonniers et en CDI.

# ACCÉDER AUX MÉTIERS AGRICOLES

## ▶ Par l'emploi saisonnier

Plus particulièrement dans le maraîchage, l'horticulture, l'arboriculture et la viticulture.

## ▶ Par des dispositifs d'orientation et de consolidation de projet

Après une découverte du milieu agricole, bénéficier d'un accompagnement vers un projet de reconversion :

- Par des dispositifs d'orientation dédiés à la filière agricole : 3 mois avec un financement du Conseil Régional.
- Par le dispositif de PREQUALIFICATION Multisectoriel : 10 semaines de stage dont 3 en entreprise avec un financement du Conseil Régional.
- Par le dispositif de PREQUALIFICATION Jardiniers d'Auteuil.
- Par d'autres dispositifs d'accompagnement proposés par Pôle emploi ou les Missions locales.

## ▶ Par des parcours de compétences

- Pour acquérir des compétences spécifiques et/ou développer vos savoir-faire par le compte personnel de formation ou le GEIQ AGRICUALIF (parcours de 150 à 350 heures).

## ▶ Par des formations qualifiantes

- Pour acquérir des connaissances et des savoir-faire pratiques.
- Pour sécuriser votre entrée sur les métiers.
- Pour obtenir un diplôme : Certificat d'Aptitude Professionnelle (C.A.P.), Brevet Professionnel Agricole (B.P.A.), Brevet Professionnel Responsable d'Exploitation Agricole (B.P.R.E.A.), Certificat de Qualification Professionnelle (C.Q.P), Certificat de Spécialisation (C.S.).
- Des formations possibles en alternance, dans le cadre d'un Congé Individuel de Formation (CIF) ou avec un financement du Conseil Régional.

POUR EN SAVOIR PLUS :

Centre de Formation de la Chambre d'Agriculture

Tél : 02 53 46 60 53 - [www.loire-atlantique.chambagri.fr](http://www.loire-atlantique.chambagri.fr)

Actions de formations portées avec les partenaires : CFC Nantes Loire & Vignoble,

MFR Carquefou, Nantes Terre Atlantique, MFR Machecoul

## Vos contacts

- Chambre d'Agriculture - Découverte des métiers et orientation  
(Tél : 02 53 46 60 53 - [www.loire-atlantique.chambagri.fr](http://www.loire-atlantique.chambagri.fr))
- ADEFA 44 - Bourse de l'Emploi en agriculture  
(Tél : 02 53 46 60 17 - [www.anefa.org](http://www.anefa.org))
- Pôle Emploi ([www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr))
- Missions Locales
- CAP Emploi ([www.capemploi44.fr](http://www.capemploi44.fr))

## Pour aller plus loin sur les métiers agricoles

- Consultez les 5 fiches métiers détaillées sur les principaux emplois permanents à pourvoir en Loire-Atlantique sur le site de la Chambre d'Agriculture de Loire-Atlantique ou auprès de vos conseillers emploi
- Consultez les fiches métiers en maraîchage sur le site des Maraîchers Nantais
- Consultez la fiche d'agent de remplacement sur [www.far44.fr](http://www.far44.fr)
- Consultez toutes les fiches sur les métiers de la production agricole sur [www.anefa.org](http://www.anefa.org)

### Avec la participation technique et financière :

